

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ  
ПРОФСОЮЗ  
ОБРАЗОВАНИЯ



ЧЕЧЕНСКАЯ  
РЕСПУБЛИКАНСКАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ ОП

## **Список**

### **членов профсоюзного кружка «Единство»**

1. Хажиева Зура Джунидовна
2. Музаева Пайзат Ахмедовна
3. Накаева Индира Гиназовна
4. Ахмадова Ровзан Ширвановна
5. Сулейманова Дашу Бексултановна
6. Сегитова Луиза Джамарзаевна
7. Садаева Луиза Солтмурадовна
8. Хазаева Лолита Мовладовна
9. Ульбиева Хадижат Магомедовна
10. Саламова Тамила Мурадовна

**План  
работы профсоюзного кружка «Единство»  
на 2019-2020г**

<b>№</b>	<b>Тема заседания</b>	<b>Сроки проведения</b>	<b>Ответственный</b>
1.	Правовой механизм распределения учебной нагрузки	сентябрь	Хажиева З.Д.
2.	Аттестация учителей. Как успешно ее пройти?	октябрь	Хажиева З.Д.
3.	«Здоровье учителя»	ноябрь	Хажиева З.Д.
4.	Коллективный договор – залог сотрудничества между руководством и членами трудового коллектива.	декабрь	Хажиева З.Д.
5.	«Порядок применения дисциплинарных взысканий».	январь	Хажиева З.Д.
6.	«Правила внутреннего трудового распорядка и трудовая дисциплина»	февраль	Хажиева З.Д.
7.	Мудрость общения.	март	Хажиева З.Д.
8.	Охрана труда и здоровья – первостепенная задача ОУ.	апрель	Хажиева З.Д.
9.	Отпуска работников образования. Порядок предоставления отпусков, их продолжительность.	май	Хажиева З.Д.
10.	Обсуждение материалов газеты «Мой профсоюз»	июнь	Хажиева З.Д.

## Протокол №1

### Профсоюзного кружка «Единство»

### МБОУ «СОШ №4 с. Серноводское»

16.09.2019г.

Всего членов кружка – 10 чел.

Присутствовали – 9 чел.

Отсутствовали – 1 чел.

Приглашенные: директор – Джабаева А.З.

**Тема: «Правовой механизм распределения учебной нагрузки».**

**Цель:**

1. Ознакомиться с условиями предоставления и распределения учебной нагрузки педагогическим работникам образовательных учреждений.
2. Научиться использовать свои права
3. Способствовать росту правовой грамотности членов профсоюза

**Выступила:** руководитель кружка – Хажиева З.Д.

Председатель профкружка отметила, что учебная нагрузка для учителя является самым важным из обязательных условий его трудового договора, от которого зависит режим рабочего времени, размер заработной платы и сам факт занятости. Не будет учебной нагрузки - не будет и работы.

Руководитель кружка предложил членам кружка назвать «законы», правила предоставления и распределения учебной нагрузки, которые они знают. После этого она задавала им контрольные вопросы, которые помогли членам кружка вспомнить оставшиеся из них. Далее шло разъяснение сути каждой позиции с приведением примером.

**Вопросы:** 1. Как тарифицируется учебная нагрузка педагогических работников выполняющих работу по обучению детей на дому?

2. Какой максимальный объем учебной нагрузки может быть установлен педагогическим работникам?

3. Если у учителя сократилась учебная нагрузка в течение учебного года, как будет начисляться его заработная плата?

Приглашенная на занятие директор приняла активное участие в работе проф. кружка. В ходе обсуждения члены кружка получили ценную информацию для себя, обменялись мнениями по данной теме, на возникшие вопросы были даны исчерпывающие ответы.

Руководитель кружка

Хажиева З.Д.

## Протокол №2

Профсоюзного кружка «Единство»

МБОУ «СОШ №4 с. Серноводское»

17.10.2019г.

Всего членов кружка – 10 чел.

Присутствовали – 8 чел.

Отсутствовали – 2 чел.

Приглашенные: замдиректора – Шаипова Е.А.

### **ТЕМА ЗАНЯТИЯ: Аттестация учителей. Как успешно ее пройти?**

Присутствовало на заседании кружка: 8 человек.

**Цели занятия:** ознакомиться с порядком и процедурой прохождения аттестации, повысить правовую грамотность членов профсоюза, успешно пройти аттестацию.

На занятии кружка прошло коллективное обсуждение вопроса о том, для чего нужна аттестация:

1. Через аттестацию работник может увеличить свою зарплату, получив квалификационную категорию, и тем самым повысив разряд оплаты труда. Также члены кружка узнали, что основными принципами аттестации является: добровольность, открытость, коллегиальность, обеспечивающие объективное, гуманное и доброжелательное отношение к аттестуемым.
2. Они узнали, какие документы должен представить работник в аттестационную комиссию, сроки прохождения аттестации и действия квалификационной категории.

**ВОПРОСЫ:** 1) Когда срок действия категории может продлеваться?

2) Имеет ли право педагогический работник повысить имеющуюся у него квалификацию до окончания срока ее действия?

3) Может ли оплата труда на разных педагогических должностях производиться с учетом квалификационной категории, присвоенной работнику по одной из должностей?

Руководитель кружка

Хажиева З.Д